Общество с ограниченной ответственностью Межрегиональный центр «Непрерывное профессиональное образование»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ООО МЦ «НПО»
_____Капустина Е.С.
«11» января 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в обществе с ограниченной ответственностью Межрегиональный центр «Непрерывное профессиональное образование»

Йошкар-Ола
2023

I. Общие положения

1.1. Настоящий порядок реализации дополнительных профессиональных программ ООО МЦ «НПО» разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. №499 и Уставом ООО МЦ «НПО».

1.2. Настоящий Порядок определяет формы и условия организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (далее по тексту - программы ДПО), а также требования к разработке программ ДПО и является обязательным для ООО МЦ «НПО».

1.3. Порядок разработан в целях регулирования разработки и реализации программ ДПО, направленных на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, личностное и профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия квалификации специалистов условиям профессиональной деятельности и социальной среды, а также повышения качества дополнительного профессионального образования в ООО МЦ «НПО».

1.4. ООО МЦ «НПО» реализует программы ДПО на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности.

II. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке

Обучение - целенаправленный процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни.

Уровень образования - завершенный цикл образования, характеризующийся определенной единой совокупностью требований.

Дополнительное профессиональное образование - образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Дополнительные профессиональные программы - программы, посредством реализации которых осуществляется дополнительное профессиональное образование (программы профессиональной переподготовки и программы повышения квалификации).

Программы повышения квалификации – дополнительные профессиональные программы, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программы профессиональной переподготовки – дополнительные профессиональные программы, направленные на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, или приобретение новой квалификации.

Квалификация - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.

Образовательная программа - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

Учебный план - документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и формы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Индивидуальный учебный план - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

Итоговая аттестация - форма оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы.

Слушатели - лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы.

III. Формы и условия организации и осуществления образовательной деятельности по программам ДПО

3.1. К освоению программ ДПО допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и(или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и(или) высшее образование.

3.2. Обучение по программам ДПО осуществляется на основании договора на оказание платных образовательных услуг, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, оплачивающим обучение лица, зачисляемого на обучение (далее по тексту - договор об оказании платных образовательных услуг).

3.3. Образовательный процесс по программам ДПО осуществляется с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

3.4. Трудоемкость, формы обучения и сроки освоения программ ДПО определяются образовательной программой и (или) договором об оказании платных образовательных услуг.

3.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

3.6. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

3.6.1. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

3.6.2. Содержание стажировки определяется с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержание дополнительных профессиональных программ.

3.6.3. Сроки стажировки определяются организацией, самостоятельно, исходя из целей обучения. Количество часов стажировки составляет 30-40% от общего количества часов дополнительной профессиональной программы.

3.6.4. Стажировка носит индивидуальный характер и предусматривает такие виды деятельности как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;

- приобретение профессиональных и организаторских навыков;

- изучение организации и технологии производства, работ;

- непосредственное участие в планировании работы организации;

- работу с технической, нормативной и другой документацией;

- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера/стажера);

- участие в совещаниях, деловых встречах и т.п.

3.7. Реализация программ ДПО осуществляется в течение всего календарного года.

3.8. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, самостоятельная работа, консультации, определенные учебным планом.

IV. Контроль знаний, аттестация и документы о квалификации

4.1. Формы и порядок промежуточной, а также итоговой аттестации слушателей, завершающей освоение слушателями программ ДПО определяется локальными нормативными актами ООО МЦ «НПО».

4.2. Перечень, формы и порядок осуществления текущего контроля успеваемости слушателей по учебному курсу, дисциплине (модулю) указываются в программе учебного курса, дисциплины (модуля).

4.3. Перечень и формы промежуточной аттестации (итогового контроля знаний слушателей по учебному курсу, дисциплине (модулю), а также итоговой аттестации указываются в учебном плане.

4.4. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся.

4.5. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

4.6. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из ООО МЦ «НПО», выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО МЦ «НПО».

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого устанавливается ООО МЦ «НПО» самостоятельно.

4.7. При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

4.8. ООО МЦ «НПО» вправе выдавать лицам, освоившим программы обучения общей трудоемкостью до 16 часов (вебинары), по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, документы об обучении установленного образца - сертификаты ООО МЦ «НПО».

4.9. За выдачу документов о квалификации установленного в ООО МЦ «НПО» образца (удостоверения о повышении квалификации и (или) диплома о профессиональной переподготовке), документов об обучении и дубликатов указанных документов плата не взимается.

V. Оценка качества освоения и реализации программ ДПО

5.1. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;

- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;

- способности организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

5.2. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;

- внешняя независимая оценка качества образования.

5.3. ООО МЦ «НПО» самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.

5.4. Требования к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ и результатов их реализации утверждается в порядке, предусмотренном локально-нормативными актами ООО МЦ «НПО».

5.5. ООО МЦ «НПО» на добровольной основе вправе применять процедуры независимой оценки качества образования, профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ.

VI. Размещение информации о дополнительном профессиональном образовании на официальном сайте ООО МЦ «НПО»

6.1. ООО МЦ «НПО», ответственное за реализацию программ ДПО в соответствии с локальными нормативными актами ООО МЦ «НПО» размещает и обновляет на официальном сайте информацию:

- о реализуемых программах ДПО с указанием стоимости обучения;
- о сроках реализации программ ДПО;
- о преподавателях с указанием их уровня образования (образовательного ценза) и квалификации.

VII. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора ООО МЦ «НПО» или уполномоченного им лица в установленном порядке на основании приказа директора ООО МЦ «НПО».